

กลยุทธ์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้อง นโยบาย สพฐ.
20	วันเกียรติยศ วันที่ ภาคภูมิใจ	1. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ ระลึกถึงคุณงามความดีของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาที่รับราชการมา จนอายุครบ 60 ปี 2. เพื่อประกาศคุณงามความ ดีตลอดชีวิตราชการของ ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา 3. เพื่อรักษาวัฒนธรรม อันดีงาม	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และ ลูกจ้างประจำสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 113 คน	6.1 สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 ดำเนินการจัดงานตาม โครงการวันเกียรติยศ “วันที่ ภาคภูมิใจ” ได้สำเร็จตาม โครงการ 6.2 ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษามีขวัญ และกำลังใจ	185,000	สพฐ. 6 ESPG14 3
21	การจัดงานวันครู ประจำปี 2563	1.เพื่อประกอบพิธีระลึกถึง พระคุณบูรพาจารย์ 2.เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ วิชาชีพครู 3.เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และ ความสามัคคีในหมู่คณะ	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างใน อำเภอพนมสารคาม และ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 700 คน	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ได้รับการยก ย่อง เชิดชูเกียรติในวิชาชีพครู และมีขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป	40,000	สพฐ. 6 ESPG14 3
22	ประชุมปฏิบัติการ เสริมสร้างความรู้ความ	1. เพื่อสร้างความตระหนักถึง ความสำคัญของการควบคุม ภายใน	1.ผู้บริหารบรรจุใหม่ สังกัด สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 68 คน	1. ร้อยละ 80 (120 โรงเรียน) ของผู้บริหารโรงเรียน และ ข้าราชการในสังกัดมีความรู้	47,000	สพฐ. 6 ESPG14 4

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้องนโยบาย สพฐ.
	เข้าใจเกี่ยวกับระบบควบคุมภายใน	2 เพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจในการจัดทำรายงานการควบคุมภายในและแนวทางในการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน 3. เพื่อให้การดำเนินงานของ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัดมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น รวมทั้งการป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	2. ผู้บริหารโรงเรียน สังกัด สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 52 คน 3. ข้าราชการในสังกัด สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 40 คน 4. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 12 คน รวมทั้งสิ้นจำนวน 172 คน	ความเข้าใจ สามารถดำเนินการจัดทำรายงานการควบคุมภายในได้สำเร็จ 2. โรงเรียนและกลุ่มทุกกลุ่มสามารถดำเนินการจัดส่งรายงานการควบคุมภายในได้ตามกำหนด		
23	ประชุมปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอกองค์กร	1.เพื่อพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์ใน สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 ให้มีความสามารถในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการผลิต	1.พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ให้บุคลากรใน สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 31 คน และครู	1.ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์	47,000	สพฐ. 6 ESPG14 4

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้องนโยบาย สพฐ.
		<p>สื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์ให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลของงาน</p> <p>2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่ใช้กลยุทธ์ที่เน้นการบูรณาการและเครือข่าย</p> <p>3. เพื่อให้การประชาสัมพันธ์ของ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 สามารถเชื่อมโยงการสื่อสารไปยังโรงเรียนในสังกัดอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามนโยบายของส่วนกลาง</p> <p>4. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารความรู้ กิจกรรมของ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 และกิจกรรมของโรงเรียนในสังกัดสู่สาธารณชน</p> <p>5. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปกครอง นักเรียน ชุมชน ได้ทราบข่าวสารความรู้</p>	<p>ที่ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์จำนวน 14 คน รวม 180 คน</p> <p>2.จัดทำวารสารประชาสัมพันธ์ ปีละ 2 ฉบับ</p>	<p>การนำเสนอข้อมูล ข่าวสาร กิจกรรมโครงการต่าง ๆ ของโรงเรียนออกสู่สายตาสาธารณชนอันเป็นผลทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนนักเรียนมีความกระตือรือร้นในการเรียนและเป็นผลทำให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนการสอนสูงขึ้น</p> <p>2.ร้อยละข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างในสังกัด สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 นำความรู้ความเข้าใจในกระบวนการประชาสัมพันธ์ไปพัฒนาการเรียนการสอนโดยการบูรณาการเข้าไปในวิชาต่าง ๆ ที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง</p>		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้องนโยบาย สพฐ.
		กิจกรรมของ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 6. เพื่อเผยแพร่กิจกรรมดีเด่น สามารถเป็นแบบอย่างได้สู่สาธารณชน		2. สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 และโรงเรียนในสังกัดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว ผ่านโปรแกรม e-Networks และช่องทางการสื่อสารทางสื่อต่าง ๆ เชื่อมโยงไปยัง สพฐ. โรงเรียน ในสังกัด และสาธารณะ ได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว		
24	การประชุมผู้บริหารโรงเรียน รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 และ ชรก.ใน สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2	1. เพื่อให้รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่มข้าราชการ ลูกจ้าง และผู้บริหารโรงเรียนในสังกัด ปฏิบัติภารกิจได้สอดคล้องและรองรับภารกิจหลักของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ความรู้ ความเข้าใจ	1. รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม/ จำนวน 13 คน จำนวน 6 ครั้ง 2. ข้าราชการ ลูกจ้าง สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 75 คน จำนวน 2 ครั้ง 2. ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 149 คน จำนวน 6 ครั้ง	รอง ผอ.สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่มฯ ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด และผู้บริหารโรงเรียนในสังกัด ปฏิบัติภารกิจได้สอดคล้องและรองรับภารกิจหลักคิดเป็นร้อยละ 100	100,000	สพฐ. 6 ESPG14 4

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้องนโยบาย สพฐ.
		<p>ในการบริหารงานในทิศทางเดียวกัน</p> <p>3. เพื่อให้ รอง ผอ. สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบ ภายใน ข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัด ตลอดจนผู้บริหาร โรงเรียนมีส่วนร่วมในการบริหารองค์กร</p>				
25	<p>พัฒนาระบบการวางแผน “แนวนโยบายสู่ภาคปฏิบัติ”</p> <p>ปีงบประมาณ 2563</p>	<p>1. เพื่อให้หน่วยงานจัดทำนโยบายที่สอดคล้องกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จังหวัดฉะเชิงเทรา และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 และโรงเรียนในสังกัด</p>	<p>1. ประชุมมอบนโยบายสู่การปฏิบัติ ให้บุคลากรทุกคนใน สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 64 คน จำนวน 1 ครั้ง</p> <p>2. จัดประชุมคณะกรรมการวางแผน และคณะทำงาน เพื่อวิเคราะห์นโยบาย และพิจารณาร่างโครงการเพื่อบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 30 คน/ 4 ครั้ง</p>	<p>1.บุคลากรใน สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 และผู้เกี่ยวข้อง รับทราบนโยบาย และสามารถปฏิบัติงานตามแผนที่วางไว้ได้ตามกำหนด และมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 มีแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2563 ใช้เป็นคู่มือการดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	100,000	<p>สพฐ. 6</p> <p>ESPG14 4</p>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้องนโยบาย สพฐ.
		<p>2. เพื่อให้หน่วยงาน และสถานศึกษาในสังกัดใช้แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2563 ไว้ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการ</p> <p>3. เพื่อให้ภารกิจงานเร่งด่วนตามนโยบาย และที่ได้รับมอบหมาย สำเร็จตามเวลาที่กำหนด</p> <p>4. เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและใช้เป็นแนวทางในการวางแผนและบริหารจัดการงานพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>3. จัดทำเอกสารแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จำนวน 30 เล่ม</p> <p>4. ปฏิบัติงานล่วงเวลาตามนโยบาย สพฐ. หรือภารกิจงานเร่งด่วนของงานนโยบาย และแผน จำนวน 7 คน/จำนวน 6 ครั้ง 26 วัน</p> <p>5. ประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2563 และวางแผนในปีถัดไป ให้บุคลากรในสังกัดทุกคน จำนวน 65 คน 2 วัน</p>	<p>3. สถานศึกษาในสังกัดทุกแห่งสามารถจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ได้ตรงตามนโยบายกลยุทธ์ จุดเน้น ของกระทรวงศึกษาธิการ สพฐ., สพท.</p>		
26	<p>การบริหารจัดการและพัฒนาคูณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็ก</p>	<p>1. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กให้มีมาตรฐานใกล้เคียงกับโรงเรียนทั่วไป</p> <p>2. เพื่อพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนโรงเรียน</p>	<p>1. จัดประชุมคณะกรรมการวางแผนการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษาโรงเรียนขนาดเล็กปีการศึกษา 2563 และ</p>	<p>1. ร้อยละ 100 ของโรงเรียนขนาดเล็ก มีการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดรูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับ</p>	200,000	<p>สพฐ. 6 ESPG14 4</p>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้องนโยบาย สพฐ.
		<p>ขนาดเล็ก ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสภาพปัญหาของแต่ละท้องถิ่น อันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพนักเรียนตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>2. เพื่อพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนโรงเรียนขนาดเล็ก ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสภาพปัญหาของแต่ละท้องถิ่น อันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพนักเรียนตามเกณฑ์มาตรฐาน</p> <p>3. เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้สูงขึ้น</p>	<p>ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน 2 ครั้ง</p> <p>2. จัดทำหลักสูตร การประชุม และเครื่องมือการประเมินผลโรงเรียน</p> <p>3. ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนขนาดเล็กที่มีนักเรียนต่ำกว่า 50 คนลงมา โรงเรียนเครือข่าย โรงเรียนที่มีการควบรวมและเลิกสถานศึกษา จำนวน 14 โรงเรียน และผู้เกี่ยวข้อง รวม 27 คน จำนวน 2 ครั้ง</p> <p>4. ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนขนาดเล็กที่มีนักเรียนต่ำกว่า 120 คนลงมา จำนวน 59 โรงเรียน และผู้เกี่ยวข้อง รวม 75 คน จำนวน 2 ครั้ง</p> <p>5. ประชุมคณะทำงาน บูรณาการจัดทำแผนบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กระดับ</p>	<p>ความต้องการและบริบทอย่างเหมาะสม</p> <p>2. ร้อยละ 90 ของผู้บริหารสถานศึกษาและครูโรงเรียนขนาดเล็กที่มีนักเรียนต่ำกว่า 50 คนลงมา มีความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการจัดการเรียนการสอน และยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น</p>		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้องนโยบาย สพฐ.
			อำเภอ จำนวน 7 อำเภอ และผู้เกี่ยวข้อง 25 คน 7 ครั้ง			
27	กำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานการจัดการศึกษา	<p>1. เพื่อติดตามการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และมาตรฐานสำนักงานเขต</p> <p>2. เพื่อติดตามการดำเนินงานตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ</p> <p>3. เพื่อจัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงานของ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2562</p>	<p>1. รับการตรวจติดตามงานกลยุทธ์จาก สพฐ.ปีละ 2 ครั้ง</p> <p>2. รับการตรวจติดตามงานตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ปีละ 2 ครั้ง</p> <p>3. จัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงานของ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 200 เล่ม</p>	<p>1. สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์และมาตรฐานสำนักงานเขตฯ ถูกต้อง สมบูรณ์ และรายงานผลการดำเนินงานให้ สพฐ. ได้ทันตามกำหนดเวลา</p> <p>2. สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 มีเอกสารรายงานตามนโยบายให้ผู้ตรวจและผู้เกี่ยวข้องทราบผลการดำเนินงานตามนโยบายฯ อย่างถูกต้อง ครบถ้วน</p> <p>3. สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 มีเอกสารรายงานผลการดำเนินงานการจัดการศึกษาของ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 แจกให้ผู้เกี่ยวข้องทราบรองรับการตรวจติดตามจาก สพฐ. และผู้เกี่ยวข้อง</p>	120,000	สพฐ. 6 ESPG14 4

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้องนโยบาย สพฐ.
28	บริหารจัดการภารกิจงานกลุ่มนโยบายและแผน	1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรปฏิบัติงานให้ทันตามกำหนดเวลา 2. เพื่อให้กลุ่มนโยบายและแผนบริหารจัดการบุคลากรให้มีการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันทำงาน เป็นทีม อย่างมีประสิทธิภาพ	1. บุคลากรในกลุ่มนโยบายและแผน จำนวน 7 คน ได้รับการสนับสนุนให้ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ 2. บุคลากรในกลุ่มนโยบายและแผน จำนวน 7 คน เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน	1. ร้อยละ 100 ของบุคลากรในกลุ่มนโยบายและแผนปฏิบัติงานร่วมกันทุกเรื่องได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. ร้อยละ 90 ของบุคลากรในกลุ่มนโยบายและแผนปฏิบัติงานของตนเองที่รับผิดชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	100,000	สพฐ. 6 ESPG14 4
29	นิเทศบูรณาการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน	1. เพื่อนิเทศ ติดตามให้คำแนะนำ ช่วยเหลือการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน 2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของการนิเทศภายในในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนในสังกัด	โรงเรียนในสังกัด 149 โรงเรียน	1. โรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียนได้รับการนิเทศ แนะนำช่วยเหลือการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียน	125,000	สพฐ. 6 ESPG14 4
30	จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา	1. เพื่อดำเนินการสรรหาลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงาน สพป. ฉะเชิงเทรา เขต 2	1. จัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานใน	1. สพป. ฉะเชิงเทรา เขต 2 มีลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงาน ในกลุ่มงานที่ขาดแคลนบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคลจัดทำ	1,793,250	สพฐ. 6 ESPG14 4

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้องนโยบาย สพฐ.
		2. เพื่อให้ภารกิจงานที่ขาดแคลนบุคลากรมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปด้วยความถูกต้อง และบังเกิดผลดีต่อการดำเนินการของ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2	สปป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 8 อัตรา 12 เดือน (1 ต.ค.62 - 30 ก.ย.63) 2.จ้างเหมาบริการ ลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติงานธุรการ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวน 5 อัตรา	ภารกิจงานที่ได้รับมอบหมาย เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อยและบังเกิดผลดีต่อการดำเนินงานของ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 และ สถานศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
31	บริหารจัดการภารกิจงานกลุ่มบริหารงานบุคคล	1. เพื่อให้ภารกิจงานที่กลุ่มบริหารงานบุคคล รับผิดชอบ และที่ได้รับมอบหมายเป็นไป ด้วยความถูกต้อง บังเกิดผลดี ต่อการดำเนินการของ สพป. ฉะเชิงเทรา เขต 2	1. จัดประชุมเกี่ยวกับงาน สรรหาและบรรจุแต่งตั้ง จำนวน 10 ครั้งๆ ละ 10 คน 2. จัดประชุมเกี่ยวกับงาน อัตรากำลังและกำหนด ตำแหน่ง จำนวน 10 ครั้ง ครั้งละ 10 คน 3. จัดประชุมเกี่ยวกับงาน บำเหน็จความชอบและ ทะเบียนประวัติ จำนวน 10 ครั้ง ๆ ละ 10 คน	สปป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 มีผู้บริหารสถานศึกษาใหม่ ที่ผ่านการประเมินสัมฤทธิผล การปฏิบัติหน้าที่เพื่อพัฒนา การศึกษา เป็นระยะเวลา 1 ปี	40,000	สปฐ. 6 ESPG14 4

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้องนโยบาย สพฐ.
32	เชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา	1. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการผู้กระทำความดีความชอบอันเป็นประโยชน์แก่ราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดี เสริมสร้างความศรัทธาและความเชื่อมั่นในการประกอบวิชาชีพ 2. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ผู้ที่ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์	1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการผู้เข้ารับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ฯ จำนวน 130 คน 2. ผู้เข้าร่วมพิธีรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน 20 คน	ร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	10,000	สพฐ. 6 ESPG14 3
33	การจัดการใช้ระบบห้องประชุมทางไกล Video Conference	1. เพื่อใช้ในการประชุม อบรมชี้แจงเหตุการณ์และสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงนโยบายส่วนกลาง และแนวทางการดำเนินงานของสพป. ฉะเชิงเทรา เขต 2 ลงสู่	1. จัดทำหนังสือประชุม จำนวน 2 แห่ง 2. จัดทำห้องประชุมปลายทาง จำนวน 82 จุด โดยการประชุมทางไกลชี้แจงรูปแบบแนวทางการจัดการประชุมฯ	1. ผู้บริหาร ครู นักเรียน ชุมชน ท้องถิ่น หน่วยงาน ภาคีรัฐ ภาคเอกชน รับทราบ ข้อมูล ข่าวสาร ได้รวดเร็ว ทันเหตุการณ์ และประหยัดค่าใช้จ่ายในการประชุม	60,000	สพฐ. 6 ESPG14 4

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้องนโยบาย สพฐ.
		สถานศึกษาให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ประหยัดต้นทุนเวลา 2. เพื่อใช้ในการบันทึกข้อมูลการประชุม อบรม ชี้แจง และสามารถเรียกดูย้อนหลังได้	3. จัดประชุมทางไกลระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กับโรงเรียนเพื่อการบริหารหรือการจัดการเรียนการสอน จำนวน 12 เรื่อง/ปี 4. จัดการข้อมูลการเข้าร่วมประชุมทางไกล Video Conference กับส่วนกลาง ตลอดปีงบประมาณ	2. สพ.ฉะเชิงเทรา เขต 2 มีแหล่งเก็บข้อมูลการประชุมทางไกล เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถเรียกดูย้อนหลังได้		
34	พัฒนาระบบความมั่นคงปลอดภัย Cyber	1. เพื่อพัฒนาโครงข่ายอินเทอร์เน็ตในสถานศึกษา 2. เพื่อพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ เพื่อการบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอน 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการนำระบบ ICT ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน ได้อย่างถูกต้องและปลอดภัย	- ประชุมทางไกลเพื่อการพัฒนาศักยภาพในการนำระบบ ICT ไปใช้ในการบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอน จำนวน 149 โรงเรียน - จัดทำสื่อการเรียนรู้เรื่อง ICT ชั้นระบบ TECS จำนวน 3 เรื่อง	1. โรงเรียนในสังกัดมีความรู้ความสามารถในการใช้ ICT เพื่อประโยชน์ทางการศึกษาได้อย่างปลอดภัย 2. ประหยัดค่าใช้จ่ายในการเรียนรู้ และการประชุม	10,000	สพฐ. 6 ESPG14 4

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้องนโยบาย สพฐ.
35	พัฒนาระบบ TECS เพื่อการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนการสอน	1. เพื่อเป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงการทำงานของทุกภาคส่วน ครอบคลุมภารกิจ 4 ด้าน 2. เพื่อการพัฒนาและการประยุกต์ใช้ระบบ TECS ให้เกิดคุณภาพและประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการจัดการเรียนการสอน	1. ประชุมทางไกลชี้แจงแนวทางการดำเนินงานและให้ความรู้ด้าน ICT ทุกโรงเรียนในสังกัด 149 โรงเรียน 2. ติดตามความเคลื่อนไหวการดำเนินงานจากระบบ 3. ลงพื้นที่พัฒนาการดำเนินงาน กรณีไม่มีการเคลื่อนไหว จำนวน 30 วัน 3 คน	1. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชนทั่วไป สามารถเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจ 4 งาน ที่เป็นประโยชน์กับทุกภาคส่วน ได้ตลอดเวลา 2. ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในสังกัด สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 มีความรู้เบื้องต้นด้าน ICT และมีทักษะในการนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	10,000	สพฐ. 4 ESPG14 4
36	โครงการพัฒนาระบบ และเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศ BIG DATA	1. เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศให้ครอบคลุมภารกิจ 4 ด้าน 2. เพื่อพัฒนาและจัดเก็บข้อมูลสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง และทันสมัย สามารถเรียกดูได้แบบ Real time 3. เพื่ออำนวยความสะดวกข้อมูลสารสนเทศ และเพื่อให้	1. พัฒนาระบบ จำนวน 1 ระบบ 2. ประชุมชี้แจงแนวทางและการติดตาม ข้อมูลสารสนเทศ ทุกกลุ่มใน สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 ขึ้นระบบ IMS แยกข้อมูลบันทึกในแต่ละด้าน - ข้อมูลสารสนเทศด้าน “วิชาการ”	ทุกคนในสังกัด สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 สามารถนำข้อมูลสารสนเทศไปใช้ในการบริหารจัดการ และการจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	30,000	สพฐ. 6 ESPG14 4

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้องนโยบาย สพฐ.
		เกิดความโปร่งใส และความเชื่อถือ ในการดำเนินงานของ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2	<ul style="list-style-type: none"> - ข้อมูลสารสนเทศด้าน “บริหารงานบุคคล” - ข้อมูลสารสนเทศด้าน “งบประมาณ” - ข้อมูลสารสนเทศด้าน “บริหารทั่วไป” 			
37	นิเทศ ติดตามการพัฒนา นักเรียนไทยสุขภาพ ประจำปี 2563	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อนิเทศ กำกับ ติดตาม ผลการดำเนินงานการพัฒนา สุขภาพในบรรลุเป้าหมายและ เกิดประโยชน์สูงสุดในการ แก้ปัญหานักเรียนที่มีภาวะ ทุพโภชนาการ 2. เพื่อส่งภาวะโภชนา การในโรงเรียนให้นักเรียน ได้รับประทานอาหารที่มี คุณค่าทางโภชนาการอย่าง ครบถ้วน 3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การดำเนินงานการพัฒนา สุขภาพนักเรียนให้มี ประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. นิเทศ กำกับ ติดตามผล การดำเนินงานการพัฒนา สุขภาพนักเรียนโรงเรียน ในอำเภอบางคล้า และอำเภอ คลองเขื่อน 10 โรงเรียน 2. นักเรียนได้รับประทาน อาหารที่ถูกหลักโภชนาการ มีภาวะทุพโภชนาการลดลง มีน้ำหนักส่วนสูง ตามเกณฑ์ ของกรมอนามัย 3. โรงเรียนในสังกัดมีการ ดำเนินงานการพัฒนา สุขภาพนักเรียนที่มีคุณภาพ และเกิดประสิทธิผล 	<ol style="list-style-type: none"> 1. โรงเรียนในสังกัดสามารถ แก้ปัญหานักเรียนที่มีภาวะ ทุพโภชนาการ และนักเรียน มีภาวะทุพโภชนาการดีขึ้น ตามมาตรฐานของกรมอนามัย และเป็นไปตามเกณฑ์ 2. โรงเรียนมีการพัฒนา สุขภาพนักเรียนดำเนินงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล 	50,000	สพฐ. 6 ESPG14 2

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้องนโยบาย สพฐ.
38	<p>อบรมปฏิบัติการซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายและวิธีปฏิบัติในการขอรับเงินบำเหน็จบำนาญของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ครบวาระเกษียณอายุราชการ</p>	<p>1. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ครบวาระเกษียณอายุราชการประจำปีงบประมาณ 2563 เตรียมความพร้อมในการเกษียณและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่ได้รับหลังเกษียณอายุราชการ</p> <p>2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบและวิธีปฏิบัติและขั้นตอนในการยื่นขอรับเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการและลูกจ้างประจำ</p> <p>3. สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 สามารถบันทึกข้อมูลรายละเอียดเงินเดือน ข้อมูลการรับราชการ และข้อมูลอื่น ๆ ของบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน และไม่เกิดความผิดพลาดในการดำเนินงาน</p>	<p>1. ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 ที่ครบวาระเกษียณอายุราชการ ประจำปีงบประมาณ 2563 จำนวน 113 คน</p>	<p>1. ร้อยละของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาผู้เข้าร่วมการอบรมฯ ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความรู้ความเข้าใจในสิ่งที่รัฐดูแลหลังจากเกษียณอายุราชการ และแนวทางการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง</p> <p>1. สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 มีความพร้อม และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลัง</p>	50,000	<p>สพฐ. 6 ESPG14 4</p>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้องนโยบาย สพฐ.
		<p>4. สำนักงานคลังเขต 2 และกรมบัญชีกลาง ได้รับหลักฐานเอกสารที่ถูกต้อง และสามารถอนุมัติเงินบำเหน็จบำนาญได้ทันภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>5. ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ครบวาระเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2563 ได้รับอนุมัติเงินบำเหน็จบำนาญและบำเหน็จดำรงชีพภายในเดือนตุลาคม 2563</p>				
39	<p>การตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2563</p>	<p>1. เพื่อทราบการปฏิบัติงานด้านการเงินการดำเนินงานของสถานศึกษาเป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กำหนด</p> <p>2. เพื่อให้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขและปรับปรุงให้เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องแก่หน่วยรับตรวจ</p>	<p>สถานศึกษาในสังกัด 26 แห่ง</p>	<p>1. ร้อยละ 100 ของสถานศึกษาตามเป้าหมายได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน</p> <p>2. ร้อยละ 100 ของสถานศึกษาตามเป้าหมายได้รับข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขและปรับปรุงให้เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง</p>	<p>12,000</p>	<p>สพฐ. 6 ESPG14</p>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้องนโยบาย สพฐ.
40	การติดตามการดำเนินงานด้านการเงินของสถานศึกษา	1. เพื่อให้ได้ข้อมูลการดำเนินงานด้านการเงินของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 2. เพื่อให้การแนะนำและคำปรึกษาในการดำเนินงานด้านการเงินของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2	1. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต 2 จำนวน 28 แห่ง ได้รับการติดตามการดำเนินงานด้านการเงินของสถานศึกษา 2. สถานศึกษา จำนวน 28 แห่ง ได้รับการแนะนำและคำปรึกษาในการดำเนินงานด้านการเงินของสถานศึกษา	1. ร้อยละ 100 ของสถานศึกษาตามเป้าหมายได้รับการติดตามการดำเนินงานด้านการเงินของสถานศึกษา 2. ร้อยละ 100 ของสถานศึกษาตามเป้าหมาย ได้รับการแนะนำและคำปรึกษาในการดำเนินงานด้านการเงินของสถานศึกษา	10,000	สพฐ. 6 ESPG14 4
41	ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการโรงเรียน ในโครงการกองทุนการศึกษา	1. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่โรงเรียนในโครงการกองทุนการศึกษา 2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดการเรียนการสอน การวางแผนและจัดทำแผนปฏิบัติการทั้งในระยะสั้นและระยะยาวได้อย่างถูกต้อง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียน	ผู้บริหารโรงเรียน ครูฝ่ายวิชาการ ครูฝ่ายจัดทำแผนโรงเรียนโครงการกองทุนการศึกษา 5 โรงเรียน จำนวน 15 คน ศิษยานิเทศก์ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน รวมทั้งสิ้น 35 คน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่โรงเรียนในโครงการกองทุนการศึกษา 2. ร้อยละของผู้เข้าประชุม สามารถจัดการเรียนการสอน และจัดทำแผนพัฒนาฯ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	11,860	สพฐ. 6 ESPG14 4

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	สอดคล้องนโยบาย สพฐ.
		3. เพื่อให้โรงเรียนในโครงการกองทุนการศึกษาสามารถวิเคราะห์ สรุปผลการดำเนินงานเพื่อนำมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น				
42	บริหารจัดการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2	1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามนโยบายจำเป็นเร่งด่วนของหน่วยเหนือและของ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 2. เพื่อให้ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 บริหารจัดการภาระงานในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้มีคุณภาพ	สนับสนุนงบประมาณในการจัดทำโครงการตามนโยบายจำเป็นเร่งด่วน ในการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการบริหารจัดการภาระงานในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	จำนวนโครงการที่ได้รับการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน ตามภารกิจจัดการศึกษาเร่งด่วน หรือนโยบายที่สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ สพป.ฉะเชิงเทราเขต 2	824,140	1 - 6 สพฐ. 1 - 6 ESPG14 4
43	ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 (งบประจำ)	1.เพื่อบริหารจัดการส่งเสริมการปฏิบัติงานใน สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 ให้มีประสิทธิภาพ	1.จัดสรรงบประมาณตามประเภทรายจ่าย 13 รายการ	บุคลากรใน สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สพป.ฉะเชิงเทรา เขต 2 สามารถบริหารจัดการงานภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1,500,000	สพฐ. 6 ESPG14 4