



## บันทึกข้อความ

หน้าห้อง ผู้อำนวยการ  
วันที่ ๑๓/๐๕/๕๒  
วันที่ ๕ ก.พ. ๒๕๖๒

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพ. ฉะเชิงเทรา เขต ๒

ที่ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติปรับแก้ไขโครงการประชุมสัมมนาการปรับกระบวนการบริหารจัดการศึกษา และพัฒนาข้าราชการครูสายงานการสอน สู่ครูมืออาชีพ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

### ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จะดำเนินการโครงการประชุมสัมมนา การปรับกระบวนการบริหารจัดการศึกษา และพัฒนาข้าราชการครูสายงานการสอน สู่ครูมืออาชีพ และประชุมผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อรองรับการเลื่อนเงินเดือนใหม่ ดังนี้

พัฒนาครูผู้ช่วย จำนวน ๑๐๒ คน รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

พัฒนาครูผู้ช่วย จำนวน ๑๐๒ คน รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๔๙ คน วันอาทิตย์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ณ โรงแรมเซ็นไรส์ ลากูน โฮเทล แอนด์กอล์ฟ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา นั้น

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ขออนุมัติปรับแก้ไขเงินงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ เป็น ๓๖๒,๗๒๐ บาท (สามแสนหกหมื่นสองพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เนื่องจากมีการปรับโครงการโดยมีกลุ่มเป้าหมาย และจำนวนระยะเวลาเพิ่มเติมทำให้จำนวนเงินงบประมาณเพิ่มขึ้นไปจากเดิมที่ได้รับอนุมัติตามแผนงาน จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท เป็น ๓๖๒,๗๒๐ บาท เพิ่มขึ้น ๑๑๒,๗๒๐ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสองพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) รายละเอียดตามโครงการแนบท้ายนี้

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

-

### ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ข้อเสนอแนะ

เพื่อโปรดพิจารณา

(นายนำพล รมพิพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ทภ  
- อนุมัติปรับงบประมาณ  
1) มอบกลุ่มงานโครงการ  
ตรวจสอบ ปรับ เงิน  
500,000 บาท 9  
2) 1.๓๖๒.๗๒๐ บาท / รมพิพัฒน์  
๕ ก.พ. ๕๒



# บันทึกข้อความ

หน้าห้อง ผู้อำนวยการ  
วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒  
วันที่ 22 ต.ค. 2562

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สพป. ฉะเชิงเทรา เขต ๒  
ที่ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติโครงการประชุมสัมมนาการปรับกระบวนการบริหารจัดการศึกษา และพัฒนาข้าราชการครูสายงานการสอน สู่ครูมืออาชีพ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

### ต้นเรื่อง/เรื่องเดิม

ด้วยกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา จะดำเนินการโครงการประชุมสัมมนาการปรับกระบวนการบริหารจัดการศึกษา และพัฒนาข้าราชการครูสายงานการสอน สู่ครูมืออาชีพ และประชุมผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อรองรับการเลื่อนเงินเดือนใหม่ ดังนี้

พัฒนาครูผู้ช่วย จำนวน ๑๐๒ คน รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

พัฒนาครูผู้ช่วย จำนวน ๑๐๒ คน รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๔๙ คน วันอาทิตย์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ณ โรงแรมชั้นไรส์ ลากูน โฮเทล แอนด์กอล์ฟ อำเภอบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา

### ข้อเท็จจริง

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ขออนุมัติเงินงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จำนวน ๓๑๐,๗๒๐ บาท ( สามแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) เนื่องจากมีการปรับโครงการโดยมีกลุ่มเป้าหมาย และจำนวนระยะเวลาเพิ่มเติมทำให้จำนวนเงินงบประมาณเพิ่มขึ้นไปจากเดิมที่ได้รับอนุมัติตามแผนงาน จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท เป็น ๓๑๐,๗๒๐ บาท เพิ่มขึ้น ๖๐,๗๒๐ บาท รายละเอียดตามโครงการแนบท้ายนี้

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

-

### ข้อพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการ

### ข้อเสนอแนะ

เพื่อโปรดพิจารณา

ศ.ดร.แก้ว

โดยรังษิณณกุล ไร่

ไม่ม. ๒๕๐,๐๐๐ บาท  
ใช้ใช้งบ.พิเศษ ๖๑๐,๗๒๐.

ใช้งบกลุ่มเป้าหมาย ๖๑๐,๗๒๐ บาท.

ให้คณะ. พิจารณาอนุมัติโครงการ

๒๒ ต.ค. ๖๒

(นายนำพล รมพิพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ทน
- อ.กมล
- ๑) งบกลุ่มเป้าหมาย ๖๑๐,๗๒๐ บาท
- งบกลุ่ม. ๖๑๐,๗๒๐ บาท
- ๒) งบกลุ่ม. ๒๕๐,๐๐๐ บาท
- งบกลุ่ม. ๖๑๐,๗๒๐ บาท

๒๒ ต.ค. ๖๒

โครงการ	ประชุมสัมมนาการปรับกระบวนการทัศนการบริหารจัดการศึกษา และพัฒนาข้าราชการครู สายงานการสอน สู่ครูมืออาชีพ
แผนงาน	พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตการศึกษาภาคบังคับ กิจกรรม การจัดการศึกษาประถมศึกษาสำหรับโรงเรียนปกติ
สนองยุทธศาสตร์ สพฐ.	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการและส่งเสริมการมีส่วนร่วม
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นายนำพล รมพิพัฒน์
ระยะเวลาดำเนินการ	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๒

## ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ จะดำเนินโครงการประชุมสัมมนา การปรับกระบวนการทัศนการบริหารจัดการศึกษาและพัฒนาข้าราชการครู สายงานการสอน สู่ครูมืออาชีพ โดยที่จำเป็นต้องมีการปรับกระบวนการทัศนในการบริหารจัดการศึกษา สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุค ดิจิทัล ผู้บริหารสถานศึกษาจะต้องเป็นผู้มีวิสัยทัศน์ในการบริหารจัดการศึกษา รวมถึงการพัฒนาครู โดยเฉพาะ ข้าราชการครูที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นครูผู้ช่วย จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นเวลา ๒ ปี เป็นการเตรียม ความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับฝึกอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพในอนาคต พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ของนวัตกรรมในการเรียนการสอนในยุคดิจิทัล และผู้ที่เป็นครูจำเป็นต้องมีวินัย คุณธรรมและจิตสำนึกของความเป็น ครู อยู่ในจิตใจ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นแบบอย่างที่ดีของ เยาวชนและสังคมได้ สำหรับข้าราชการครูผู้ช่วย เป็นกลไกและเป็นพลังสำคัญในกระบวนการทางการศึกษา เพื่อ สร้างสรรค์และพัฒนาเยาวชนให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชาติบ้านเมืองต่อไป ครูผู้ช่วยจะต้องมีความพร้อมทั้งด้านคุณวุฒิ คุณธรรม และความประพฤติที่อยู่ในขั้นเพียงพอที่จะใช้งานได้ ในด้านการ พัฒนาด้านคุณวุฒิ ข้าราชการครูผู้ช่วย ได้ผ่านการศึกษาเล่าเรียนมาแล้ว แต่การพัฒนาด้าน วินัย คุณธรรม และ จริยธรรม ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงานของข้าราชการครูยังไม่ได้มีการดำเนินการ หรือไม่อาจประเมินหรือชี้ชัดได้ แน่นนอนว่า มีความเหมาะสมหรือเพียงพอหรือไม่ เพียงใด จึงจำเป็นต้องสร้างเสริมวินัย คุณธรรม และ จริยธรรมให้แก่ครูผู้ช่วย เพื่อชี้บอกแนวทางและความคิดที่ถูกต้องและสร้างภูมิคุ้มกันพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เพื่อให้ ผู้ที่จะรับราชการเป็นครูได้มีเวลาปล่อยวางภาระ เพื่อใช้สติปัญญา พิจารณาตนในการตรวจสอบและทดสอบตนเอง เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับความเป็นครู อันเป็นการพัฒนาจิตใจ ให้มีอุดมการณ์และจิตวิญญาณของความเป็นครู ประกอบกับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ผู้ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นผู้ส่งเสริมสนับสนุนในการดำเนินการ

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ครูผู้ช่วยมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย ความก้าวหน้าในหน้าที่ สวัสดิการ ในการทำงานและพัฒนาจิตใจให้เป็นผู้มีคุณธรรมที่จำเป็นสำหรับครู สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒ เพื่อให้ครูผู้ช่วยเป็นผู้มีอุดมการณ์ของความเป็นครู ตระหนักในหน้าที่และเกียรติศักดิ์ ในตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเอง มีระเบียบวินัย เจตคติที่ดี ศรัทธาในอาชีพและรู้จักวิธีดำรงตนในสภาพแวดล้อม ของสังคมชนบทได้อย่างเหมาะสม มีส่วนร่วมในชุมชนต่อไป
- ๒.๓ พัฒนาความรู้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๓.๑ ข้าราชการครูบรรจุใหม่ทุกคน จำนวน ๒๐๔ คน

๓.๒ เจ้าหน้าที่และวิทยากร จำนวน ๒๖ คน

เชิงคุณภาพ

๓.๒ ข้าราชการครูบรรจุใหม่ทุกคนนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน

๔. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๔.๒ ประชุมคณะทำงาน

๔.๓ จัดประชุมสัมมนาผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔.๔ จัดการพัฒนาครูผู้ช่วย จำนวน ๒ รุ่น

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๔.๕ ติดตามและพัฒนาต่อเนื่อง ๖ เดือน/ครั้ง

๔.๔ รายงานผลการพัฒนา

๕. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒ เป็นค่าใช้จ่ายในการอบรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นเงิน ๓๖๒,๗๒๐ บาท เป็นค่าดำเนินการดังนี้

กิจกรรมและค่าใช้จ่าย การใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณที่ใช้ตามหมวดรายจ่าย			ระยะเวลา ปฏิบัติ
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	วัสดุ	
๕.๑ ประชุมสัมมนาผู้บริหารสถานศึกษา					๑๗ ก.พ.๖๒
ปรับกระบวนทัศน์การบริหารจัดการศึกษา					
- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๐๐ บาท ๑๕๐ คน	๓๐,๐๐๐		๓๐,๐๐๒		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท ๑๕๐ คน	๑๕,๐๐๐		๑๕,๐๐๒		
๕.๒ ดำเนินการพัฒนาอย่างเข้มครครูผู้ช่วย จำนวน ๒ รุ่น					๑๕-๑๖ ก.พ.๖๒
รุ่น ๑ - ค่าอาหารกลางวัน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๐๐ บาท ๑๓๐ คน	๕๒,๐๐๐		๕๒,๐๐๐		
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท ๑๓๐ คน	๒๖,๐๐๐		๒๖,๐๐๐		
- ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๐๐ บาท ๑๓๐ คน	๒๖,๐๐๐		๒๖,๐๐๐		
รุ่น ๒ - ค่าอาหารกลางวัน ๒ มื้อ ๆ ละ ๒๐๐ บาท ๑๓๐ คน	๕๒,๐๐๐		๕๒,๐๐๐		๑๗-๑๘ ก.พ.๖๒
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท ๑๓๐ คน	๒๖,๐๐๐		๒๖,๐๐๐		
- ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๐๐ บาท ๑๓๐ คน	๒๖,๐๐๐		๒๖,๐๐๐		
- ค่าตอบแทนวิทยากร ๒๔ ชั่วโมง	๑๔,๔๐๐	๑๔,๔๐๐			
- ค่าวัสดุอุปกรณ์และเอกสาร	๓๔,๖๐๐			๓๔,๖๐๐	
๕.๓ ติดตามและพัฒนาต่อเนื่อง ๖ เดือน/ครั้ง					มี.ค.-ก.ย.๖๒
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๔ มื้อ ๆ ละ ๓๐ บาท จำนวน ๒๐๔ คน	๒๔,๔๘๐		๒๔,๔๘๐		
- ค่าอาหารกลางวัน ๒ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๒๐๔ คน	๓๒,๖๔๐		๓๒,๖๔๐		
- ค่าสมมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ช.ม. ๆ ละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐		๓,๖๐๐		
๕.๔ รายงานผลการอบรม					
รวมทั้งสิ้น	๓๖๒,๗๒๐	๑๔,๔๐๐	๓๑๓,๗๒๐	๓๔,๖๐๐	

หมายเหตุ      ด้วเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

๖. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
๖.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของครูผู้ช่วย มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ของความเป็นครู มีกระบวนการ จัดการเรียนการสอนอย่างมี ประสิทธิภาพ	ตอบแบบสอบถาม/สรุปรายงาน	แบบสอบถาม/รายงาน

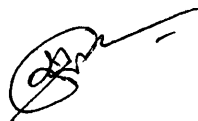
๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ครูมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมาย ความก้าวหน้าในหน้าที่ สวัสดิการในการทำงาน และพัฒนาจิตใจให้เป็นผู้มีคุณธรรมที่จำเป็นสำหรับครู สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๒ ครูมีอุดมการณ์ของความเป็นครู ตระหนักในหน้าที่และเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่ ราชการของตนเอง พัฒนาความรู้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๓ ครูมีระเบียบวินัย เจตคติที่ดี ศรัทธาในอาชีพและรู้จักวิธีดำรงตนในสภาพแวดล้อมของสังคม ชนบทได้อย่างเหมาะสม มีส่วนร่วมในชุมชนต่อไป

ลงชื่อ



(นายนำพล ร่มพิพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นายจักรพงษ์ แซ่คู)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายวิสูตร เจริญวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาฉะเชิงเทรา เขต ๒

ผู้อนุมัติโครงการ